

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBUNGSVERFAHREN



Version 2.0 vom 17.07.2024 | 01.09.

Werden uns Bewerbungsunterlagen zugestellt, sei es mit Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Spontanbewerbung, so werden die uns zugestellten Bewerbungsunterlagen ausschliesslich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens bearbeitet.

Wir nehmen nur direkte Bewerbungen von Bewerbenden entgegen (physisch, elektronisch oder via Portal auf <https://www.heizmann.ch/de/jobs>) sowie Bewerbungen von im Handelsregister eingetragenen Stellenvermittlern mit Sitz in der Schweiz. Bei den stellenvermittelnden Firmen gehen wir davon aus, dass diese im Besitz des Einverständnisses der sich bewerbenden Person sind. Alle anderen Bewerbungseingänge werden vernichtet oder gelöscht.

Die Verantwortung der im Portal erfassten Daten trägt die Betreiberin der Plattform, die Yousty AG ([Yousty - Datenschutz](#)). Die Daten werden gemäss den entsprechenden Vorgaben des schweizerischen DSG und der europäischen DSGVO gespeichert. Die Applikation sowie die Daten sind im Rahmen der Verträge mit den entsprechenden Dienstleistern geschützt sowie gesichert.

Die Portal-Nutzer müssen sich für die Nutzung der Online-Bewerbung registrieren und erhalten dadurch ein Online-Bewerbungsprofil. Bei der Profilerstellung müssen die Nutzungsbedingungen mit Verweis auf die Datenschutzbestimmung bestätigt werden. Für den Bewerber ist transparent, wohin die Daten übermittelt werden. Die Hoheit über die Daten hat der Nutzer selbst, inklusive deren Löschung.

Bei uns eingegangene Bewerbungsunterlagen werden nur denjenigen Personen weitergegeben, die in das Bewerberverfahren involviert sind, namentlich das Human Resources Management, die Geschäftsleitung sowie die im Organigramm aufgeführten Linienvorgesetzten. Kommt es zu einem Schnuppern bei der Heizmann AG werden auch diejenigen Teile des Lebenslaufs den möglichen künftigen Teamkolleginnen und -kollegen summarisch bekanntgegeben, welche die fachliche Eignung untermauern. Die Weitergabe dieser Daten hat ein faires Auswahlverfahren zum Zweck.

Sofern es zu einer Anstellung kommt, werden die Bewerbungsunterlagen ins Personaldossier überführt. Kommt es zu keiner Anstellung, so werden die Unterlagen, die uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellt wurden, innerhalb von 30 Tagen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens archiviert. Wir behalten uns vor, passende Dossiers für zukünftige offene Vakanzen erneut zu prüfen. Wenn jedoch gewünscht wird, dass die Unterlagen nicht für zukünftige Stellen in Betracht gezogen werden, kann uns dies mitgeteilt werden, und wir werden auf die Weiterverwendung verzichten und alle in unserer Macht stehenden Massnahmen ergreifen, um die archivierten Unterlagen zu vernichten.

Bitte beachten, dass bei einer digitalen Übermittlung von Bewerbungsunterlagen über das Internet eine vollständige Entfernung nicht garantiert werden kann, da kein Einfluss auf Drittanbieter und externe Plattformen besteht.

Diese Datenschutzerklärung gilt ausschliesslich für die Datenverarbeitung in Zusammenhang mit eingehenden Bewerbungen, wobei als Verantwortliche gilt: